

SYNDICAT EAU ASSAINISSEMENT BEARN BIGORRE

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL SYNDICAL

* * *

Budget GENERAL

OBJET : VERSEMENT EXCEPTIONNEL D'UNE PRIME COVID

Date de la Convocation : 08/12/2020

L'an deux mille vingt, le seize décembre à 18h30 le Conseil Syndical, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, à SOUMOULOU, après convocation légale, sous la présidence de M TREPEU Alain

Etaient Présents : Mme M. ROCHE, PERSONNE, JOUVIN, TRUCO, CAZABAN-CARRAZE, TEULE, DUBERTRAND, GOMEZ, MILET, LAGRAVE, BELLANGER, DIAS, JOUBERT, ANTIN, PATAcq, NICOLAU, FLANDE, CHASTAIN, PONTICO M, MARQUEZ, GUILHAMAT, COSTE, LACAZE P, LACAZE J, BERLANGA, DESSERE, SCHNEIDER, DUPUY, PONTICO P, BRIERE, PRAT, CAZENAVE, MAUHOURET, CORRAL, LAGAHE, BEGUE, COURADE, LAHON, CAPELLE, BREQUE, LACABANNE, LARRAZABAL, PERE, MARCARIE, LAHONDA, CASTETS, BLANCHAIS, AGUERRE, SEBAT, TREPEU, CAMPARDON

Secrétaire de Séance : Didier LARRAZABAL

Absents et excusés : Les autres délégués

Nombre de voix présentes : 51

Nombre de voix en exercice : 86

Nombre de voix ayant pris part à la décision : 51

Le Président propose au comité syndical de verser une prime exceptionnelle pour le personnel du SEABB

Il rappelle qu'une prime exceptionnelle peut être versée aux agents particulièrement mobilisés pendant l'état d'urgence sanitaire afin de tenir compte d'un surcroît de travail significatif pour faire face à l'épidémie de Covid-19 et assurer la continuité des services publics.

Il appartient au Comité Syndical de se prononcer sur les modalités d'attribution de cette prime exceptionnelle.

1. BENEFICIAIRES

La prime exceptionnelle peut être versée aux fonctionnaires stagiaires et titulaires ainsi qu'aux agents contractuels de droit public.

2. MONTANT

Le montant maximum de la prime exceptionnelle est de 400 €.

La prime exceptionnelle sera versée en une seule fois en décembre 2020.

Envoyé en préfecture le 18/12/2020

Reçu en préfecture le 18/12/2020

Affiché le



ID : 064-200081396-20201216-56_2020_12-DE

3. MODALITÉS D'ATTRIBUTION

Peuvent percevoir la prime exceptionnelle les agents particulièrement mobilisés pour lesquels l'exercice des fonctions a, en raison des sujétions exceptionnelles auxquelles ils ont été soumis pour assurer la continuité du fonctionnement des services, conduit à un surcroît significatif de travail, en présentiel ou en télétravail ou assimilé.

Seront considérées comme des sujétions exceptionnelles :

- le contact avec le public,
- la nécessité de réagir rapidement/la contrainte temps,
- les horaires de travail variable,
- les interventions hors temps de travail habituel

Seront considérées comme un surcroît significatif de travail :

- la réalisation de travaux supplémentaires,
- une hausse des tâches à réaliser (davantage de temps d'intervention de nettoyage de surface, plus de sollicitations de la part des agents),
- nécessité de désinfection systématique des locaux et du matériel,
- la mobilisation pour organiser le Plan de Reprise d'Activité,

Les agents ayant été placés intégralement en autorisation spéciale d'absence ne peuvent pas percevoir la prime exceptionnelle.

4. ATTRIBUTION INDIVIDUELLE

L'attribution individuelle fera l'objet d'un arrêté individuel du Président.

Le Président fixera :

- les bénéficiaires au regard des modalités d'attribution définies par l'assemblée ;
- les modalités de versement (mois de paiement, ...) ;
- le montant alloué à chacun dans la limite du plafond fixé par le Comité Syndical Ce montant est individualisé et peut varier.

Le versement de la prime exceptionnelle est non reconductible.

5. CUMULS

La prime exceptionnelle est cumulable avec :

- le RIFSEEP (IFSE et CIA) ;
- tout autre élément de rémunération lié à la manière de servir, à l'engagement professionnel, aux résultats ;
- le versement d'une indemnité compensant des heures complémentaires et/ou supplémentaires ;
- le versement d'une indemnité compensant des astreintes ;
- le versement d'une indemnité compensant des interventions dans le cadre de ces astreintes.

Envoyé en préfecture le 18/12/2020

Reçu en préfecture le 18/12/2020

Affiché le



ID : 064-200081396-20201216-56_2020_12-DE

**Le Comité Syndical après avoir entendu le Président dans
et après en avoir délibéré,**

Envoyé en préfecture le 18/12/2020

Reçu en préfecture le 18/12/2020

Affiché le

ID : 064-200081396-20201216-56_2020_12-DE

CONSIDÉRANT

- l'article 11 de la loi n° 2020-473 du 25 avril 2020 de finances rectificative pour 2020,
- le décret n°2020-570 du 14 mai 2020 relatif au versement d'une prime exceptionnelle à certains agents civils et militaires de la fonction publique de l'Etat et de la fonction publique territoriale soumis à des sujétions exceptionnelles pour assurer la continuité des services publics dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire déclaré pour faire face à l'épidémie de covid-19,

ADOpte les modalités d'attribution de la prime exceptionnelle et son montant plafond,

PRECISE que les dispositions de la présente délibération prendront effet à la date de transmission au contrôle de légalité et que les crédits suffisants sont prévus au budget de l'exercice.

Ainsi fait et délibéré, les jour, mois et an que dessus.

Au registre ont signés les membres présents,

Pour extrait conforme,

LE PRESIDENT,

Alain Trepeu
syndicat
eau et assainissement
béarn bigorre

Alain TREPEU

Envoyé en préfecture le 18/12/2020

Reçu en préfecture le 18/12/2020

Affiché le



ID : 064-200081396-20201216-56_2020_12-DE